



Koninklijke Marechaussee
Afdeling Personeel en Organisatie

ONTVANGEN CAOP

12 OKT 2004

aan: de Commandant District
Koninklijke Marechaussee
Gelderland/Overijssel/Flevoland
i.a.a.
Centrum Arbeidsverhoudingen
College voor geschillen
Medezeggenschap defensie
Postbus 556
2501 CN 's-Gravenhage

uw kenmerk:
Bijlagen:
Onderwerp:

1 (één)
Geschil

ons kenmerk: P&O/2004/53683

datum:

Op 12 juli 2004 heeft het College van geschillen medezeggenschap defensie (College) aan mij advies uitgebracht inzake het tussen u en uw medezeggenschapscommissie (MC) gerezen geschil over de toepassing flexibilisering van de arbeidsduur 2004 van hetzij de door mij in mijn brief van 22 september 2003, kenmerk APOB/2003/63028, gegeven richtlijn flexibilisering arbeidsduur 2004 e.v., hetzij de inmiddels vervallen Beleidsregel tijdelijke verlenging en verkorting van de arbeidsduur KMar (BTVVA-Kmar). Het advies van het College heeft als (dossier)nummer ABB/2004/1861 en is als bijlage bij deze brief gevoegd.

In het geschil heeft het College mij geadviseerd te beslissen dat de aanvragen om tijdelijke verlenging van de arbeidsduur die in uw district voor het jaar 2004 voorlagen door u worden afgedaan conform de BTVVA-KMar alsmede dat de beslissing dienaangaande door u wordt aangemerkt als een voorgenomen maatregel als bedoeld in artikel 27, eerste lid, onder a van het Besluit medezeggenschap defensie (BMD) en hiervoor de geldende procedure in acht wordt genomen..

Ik heb besloten het advies van het College te volgen. Aangezien het met terugwerkende kracht beoordelen en verlenen van een tijdelijk verlengde arbeidsduur aan het personeel dat daarom heeft gevraagd praktisch gezien een non-optie is, stel ik voor dat u de tijdelijke verlenging arbeidsduur voor al het desbetreffend personeel laat ingaan met ingang van de 1^e van een volgende kalendermaand. Bijvoorbeeld met ingang van 1 oktober aanstaande. Met betrekking tot de reeds gepasseerde maanden van dit kalenderjaar zou in beginsel nagegaan moeten worden in hoeverre de betrokken militair in die maanden gemiddeld 2 uren per week overwerk heeft verricht. Is daarvan sprake dan zou hem over die maanden de maandelijkse toeslag gegeven kunnen worden van 12 x 1/165 deel van het voor hem geldende maandsalaris. Dus uitgaande van oktober als ingangmaand tijdelijk verlengde arbeidsduur 9 x 12 x 1/165 deel van het maandsalaris. Dit brengt wel veel administratieve werklast met zich mee. Immers, alle oude roosters van dit jaar moeten alsdan in retrospectief worden gezien. Uit pragmatische redenen geef ik er dan ook de voorkeur aan desbetreffende militairen "voordeel schutter" te geven, d.w.z. uit te gaan van de fictie als zou in de gepasseerde maanden ook sprake zijn geweest van 2 uur overwerk per week, om hen op basis van die fictie voor de gepasseerde maanden de maandelijkse toeslagen te verlenen.

Ik verzoek u de bij ingediende aanvragen om tijdelijke verlenging van de arbeidsduur op bovengeschetste wijze af te doen. Ook verzoek ik u uw MC te informeren over het advies van het College, alsmede mijn standpunt daaromtrent, door uitreiking van een afschrift van het advies en deze brief.

DE BEVELHEBBER DER KONINKLIJKE MARECHAUSSEE

M.A. Beuving